

**Методические рекомендации  
по представлению сведений о ходе реализации  
мер по противодействию коррупции  
в органах местного самоуправления  
(антикоррупционный мониторинг)**

НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ			РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ
Общие сведения	Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	штатная	1.1.1	<p>Указывается штатная численность муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p> <p>При подсчете учитываются должности муниципальной службы, предусмотренные штатным расписанием и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.</p> <p>Значение данного пункта отражает штатную численность на конец отчетного периода (последнее число третьего месяца соответствующего квартала), поэтому может как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p><b>Значение п. 1.1.1 может быть больше, меньше, либо равно значению п. 1.1.2</b></p>
		фактическая	1.1.2	<p>Указывается количество муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень, как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.</p> <p>Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p><b>Значение п. 1.1.2 может быть больше, меньше, либо равно значению п. 1.1.1</b></p>
	Принято на службу служащих за отчетный период			1.2
	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.1	<p>Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами ОМСУ, к чьим обязанностям согласно должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений (выполнение функций, установленных Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»):</p> <p>- в случае создания подразделения (отдел, сектор) по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается количество должностей муниципальной службы в данном подразделении;</p>

Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений			<p>- указывается количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает выполнение функций по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе входящих структурно в состав подразделений, выполняющим иные функции, чем указаны в Указе Президента РФ от 15.07.2015 № 364;</p> <p>- указывается количество должностей муниципальной службы, замещение которых предусматривает выполнение функций по профилактике коррупционных правонарушений, не входящих структурно в состав ни одного из подразделений органа местного самоуправления.</p> <p>Значение данного пункта отражает штатную численность на конец отчетного периода, поэтому может как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p>В данном показателе указываются также должности, являющиеся на отчетную дату вакантными.</p>	
	Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет	всего	2.2.1	<p>Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, выполняющих в соответствии с должностной инструкцией функции, установленные Указом Президента РФ от 15.07.2015 № 364 (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p> <p>При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p> <p>Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p><b>Значение п. 2.2.1 может быть больше, либо равно значению п. 2.2.2</b></p>
		из них с опытом свыше 3-х лет	п. 2.2.2	<p>При определении опыта работы должностного лица учитывается период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом ОМСУ.</p> <p><b>Значение п. 2.2.2 не может быть больше значения п. 2.2.1</b></p>
Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.3	<p>Указывается количество структурных подразделений, на которые правовым актом ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении ОМСУ.</p> <p>Фактические данные на конец отчетного периода</p>	
Сведения об	Количество граждан, претендующих на замещение должностей	3.0	<p>Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы (победителей по результатам проведенных конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующие перечни, для которых возникает</p>	

<b>анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы</b>	государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		<p>обязанность представлять сведения об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов), предоставленные которыми сведениями о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы на основании методических рекомендаций Минтруда России по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (<a href="https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/12">https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/12</a>).</p> <p>Аналізу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. <b>Значение п. 3.0 не может быть меньше значения п.3.1</b> <b>Данные отраженные в п.3.0, не учитываются в п. 4.0</b></p>
	Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	<b>3.1</b>	<p>Указывается количество окончанных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.</p> <p>Такие проверки всегда проводятся в порядке, установленном постановлением Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551 «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей муниципальной службы, и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к служебному поведению» (далее – Постановление Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551).</p> <p>Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, количество таких проверок должно равняться количеству граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. <b>Значение п. 3.1. не может быть больше значения п. 3.0.</b></p>
	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	<b>3.2</b>	<p>Указывается количество граждан, в отношении которых по результатам проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. <b>Значение п. 3.2. не может быть больше значения п. 3.1.</b> <b>Значение п. 3.2. может быть больше, либо равно значению п. 3.3.</b></p>
	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных	<b>3.3</b>	<p>Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей муниципальной службы по результатам указанных проверок.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>

	проверок			<b>Значение п. 3.3. не может быть больше значения п. 3.2</b>
Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		4.0	<p>Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде, на основании методических рекомендаций Минтруда России по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/12).</p> <p>Аналізу подлежат все представленные муниципальными служащими сведения о доходах.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p><b>Данные показатели должны согласоваться с показателями в п. 1.1.2.</b></p> <p><b>Значение п. 4.0. не может быть меньше значения п. 4.1.</b></p> <p><b>Значение п. 4.0. не должно содержать данные отраженные в п. 3.0 по претендентам.</b></p>
	Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими		4.1	<p>Указывается количество завершенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных в ОМСУ в порядке, установленном постановлением Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551.</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством муниципальных служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p><b>Значение п.4.1 не может быть больше значения п. 4.0.</b></p>
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		4.2	<p>Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p><b>Значение п.4.2 не может быть больше значения п. 4.1.</b></p> <p><b>Значение п.4.2 должно быть больше либо равно значению п. 4.3.1.</b></p> <p>Сведения о представлении копий материалов проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов соответствующего органа местного самоуправления на основании решения должностного лица, принятого в соответствии с п.п. 26.4 п. 26 постановления Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551, должны отражаться в графах 10.3 и 10.3.1 раздела 10.</p>
	Количество служащих, привлеченных к	всего	4.3.1	<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.</p> <p>Отражаются сведения о привлечении муниципальных служащих к</p>

	дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок			дисциплинарной ответственности на основании решения должностного лица, принятого в соответствии с п.п. 26.3 п. 26 постановления Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. <i>Значение п.4.3.1 не может быть больше значения п. 4.2.</i> <i>Значение п. 4.3.1 больше либо равно значению п. 4.3.2.</i> <i>Данные п. 4.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
		из них уволено	4.3.2	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Отражаются сведения о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности на основании решения должностного лица, принятого в соответствии с п.п. 26.3 п. 26 постановления Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. <i>Значение п. 4.3.2 должно быть меньше, либо равно значению п. 4.3.1.</i>
<b>Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных</b>	Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)		5.1	Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных управлением по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области в рамках контроля за расходами на основании решения Губернатора Ростовской области либо уполномоченным им лицом. Решение об осуществлении контроля за расходами принимается отдельно в отношении каждого муниципального служащего. ОМС, их должностные лица могут быть инициаторами осуществления контроля за расходами при наличии оснований, однако не уполномочены на осуществление контроля за расходами. Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы	всего	5.2.1
		в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их	5.2.2	<i>Значение п. 5.2.2. не может быть больше п. 5.2.1.</i> Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.

<b>правонарушений</b>			представлять		
	из них	привлечено к дисциплинарной ответственности	5.2.3.1	Отражаются сведения о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности на основании решения должностного лица, принятого в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. <i>Значение п. 5.2.3.1 не может быть больше п. 5.2.1</i> <i>Данные п. 5.2.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</i> Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	
		в том числе уволено	5.2.3.2	Отражаются сведения о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности на основании решения должностного лица, принятого в соответствии Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. <i>Значение п. 5.2.3.2 не может быть больше значения п. 5.2.3.1</i>	
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)		5.2.3.3	<i>Значение п. 5.2.3.3 не может быть больше значения п. 5.2.1.</i>	
	в том числе, по которым возбуждено уголовных дел		5.2.3.4	<i>Значение п. 5.2.3.4 не может быть больше значения п. 5.2.3.3</i>	
<b>Уведомления служащих о возникновении (возможном</b>	Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов		К5.1	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке (уведомление должно содержать сведения либо о возникновении у муниципального служащего конфликта интересов, либо о возможном возникновении у него конфликта интересов).	
	Количество поступивших уведомлений служащих о <b>возможном</b> возникновении у них конфликта интересов		К5.2	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке (уведомление должно содержать сведения либо о возникновении у муниципального служащего конфликта	

<b>возникновении) у них конфликта интересов</b>			интересов, либо о возможном возникновении у него конфликта интересов).
	Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов	K5.3	<p>Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов, уведомления которых были зарегистрированы при направлении в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, и рассмотрены на заседаниях данной комиссии.</p> <p><b>При этом количество уведомлений, указанных в п. k5.1 и п.k5.2 не обязано совпадать с показателем п. k5.3, т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.</b></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
	Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов	K5.4	<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.</p> <p><b>Как правило, данный показатель может равняться или быть меньше суммы значений п. k5.1 и п. k5.2, а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях значений п. k5.4.1 + п. k5.4.2 + п. k5.4.3 + п. k5.4.4.</b></p>
из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло	в изменении должностного или служебного положения служащего	K5.4.1	<p>Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.</p> <p><b>п. k5.4.1 не может быть больше п. k5.4.</b></p> <p><b>п. k5.4.1 = п. k5.4 – (п. k5.4.2 + п. k5.4.3 + п. k5.4.4).</b></p>
	в том числе, в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	K5.4.1.1	<p>Указывается количество служащих из числа указанных в п. k5.4.1 в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей.</p> <p><b>п. k5.4.1.1 не может быть больше п. k5.4.1.</b></p>
	в отводе или самоотводе служащего	K5.4.2	<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).</p> <p><b>п. k5.4.2 не может быть больше п. k5.4.</b></p> <p><b>п. k5.4.2 = п. k5.4 – (п. k5.4.1 + п. k5.4.3 + п. k5.4.4).</b></p>
	в отказе от выгоды	K5.4.3	<p>Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.</p> <p><b>п. k5.4.3 не может быть больше п. k5.4.</b></p> <p><b>п. k5.4.3 = п. k5.4 – (п. k5.4.1 + п. k5.4.2 + п. k5.4.4).</b></p>
	в том числе, путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	K5.4.3.1	<p>Указывается количество служащих из числа, указанных в п. k5.4.3, которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p>



		в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	k5.4.4	<p><i>п. k5.4.3.1 не может быть больше п. k5.4.3.</i></p> <p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в п. k5.4.1, п. k5.4.2, п. k5.4.3.</p> <p><i>п. k5.4.4 не может быть больше п. k5.4.</i></p> <p><i>п. k5.4.4 = п. k5.4 – (п. k5.4.1 + п. k5.4.2 + п. k5.4.3).</i></p>
Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы		6.0	<p>В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.</p> <p>Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. <b>Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в п. 6.1.</b></p> <p>Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д.</p> <p>При подсчете учитываются все (на которых возложена обязанность по предоставлению сведений о доходах и те, на которых такая обязанность не распространяется) должности муниципальной службы.</p>
Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Количество указанных проверок		6.1	<p>Указывается количество завершенных проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проведенных в ОМСУ в порядке, установленном постановлением Правительства Ростовской области от 03.08.2016 № 551.</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством муниципальных служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p><b>Количество указанных проверок может превышать сумму показателей п. 6.2 и п. 6.3 в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</b></p>
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты	Ограничений и запретов	6.2	<p><b>Показатель п. 6.2 указывается исходя из предмета проверки, не может быть больше показателя п. 6.1 и не может быть больше разницы показателей п. 6.1 – п. 6.3, но может быть меньше этой разницы в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</b></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>

	несоблюдения:	Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		6.3	<p><b>Показатель п. 6.3 указывается исходя из предмета проверки, не может превышать разницу показателей п. 6.1 – п. 6.2, но может быть меньше этой разницы в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</b></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>	
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение		Ограничений и запретов		всего	6.4.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p><b>Показатель п. 6.4.1 не может быть больше показателя п. 6.2. Значение п. 6.4.1 может быть больше либо равно значению п. 6.4.2. Данные п. 6.4.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</b></p>
				из них уволено	6.4.2	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p><b>Значение п. 6.4.2 не может быть больше значения п.6.4.1</b></p>
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		всего	6.5.1	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p><b>Значение п. 6.5.1 не может быть больше значения п.6.3. Значение п. 6.5.1 может быть больше либо равно значению п. 6.5.2. Данные п. 6.5.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</b></p>
				из них уволено	6.5.2	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам рассмотрения материалов в отношении муниципальных служащих на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p><b>Значение п. 6.5.2 не может быть больше значения п.6.5.1</b></p>
Количество граждан, замещавших должности				7.0	<p>Указывается количество граждан, замещавших должностимуниципальной службы уволенных по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление</p>	

<p><b>Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством</b></p>	<p>государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы</p>	<p>трудоустройства и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном периоде, на основании методических рекомендаций Минтруда России по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (<a href="https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/4">https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/4</a>), в том числе:</p> <p>1) количество бывших муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом;</p> <p>2) количество бывших муниципальных служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим.</p> <p>Результатом проведенного анализа является направление мотивированного заключения председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с рекомендациями для принятия одного из решений в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом.</p> <p><i>Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений, в таком случае значение п. 7.0 может быть меньше значения п. 7.1</i></p>
	<p>Количество указанных проверок</p>	<p>7.1</p> <p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.</p>

			<p>Такие проверки осуществляются согласно части 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p><b><i>В случае предоставления одним служащим несколько уведомлений, значение п. 7.1 может быть больше значения п. 7.0.</i></b></p>
	Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок	7.2	<p><b><i>Значение п. 7.2 не может быть больше значения п. 7.1.</i></b></p> <p><b><i>Сумма значений п. 7.3 и п. 7.4 не может быть больше значения п. 7.2.</i></b></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	7.3	<p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
	Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	7.4	<p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	8.1	<p>Указывается количество муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке.</p> <p>Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данный пункт не отражает общее число уведомлений, поступивших за отчетный период.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p>Уведомления муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению не рассматриваются.</p> <p>В случае возможного возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы муниципальный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (уведомление на соответствующем бланке). Материалы в отношении этого муниципального служащего обязаны быть рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и соответственно отражены в разделе к5 и разделе 10 квартальной формы.</p>
	Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.2	<p>Указывается количество муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>

	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено	всего	8.3.1	<b>Значение п. 8.3.1. не может быть больше п.8.2. Значение п. 8.3.1. не может быть меньше п. 8.3.2. Данные п. 8.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</b>
		из них уволено	8.3.2	<b>Значение п. 8.3.2. не может быть больше п.8.3.1.</b>
<b>Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих</b>	Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	9.1.1	Отражается общее число обращений граждан и организаций в ОМС о ставших им известными коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими, иная информация, содержащая признаки коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих (Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»). Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. <b>Значение п. 9.1.1. должно быть больше, либо равно значению п. 9.1.2.</b>
		из них рассмотрено	9.1.2	Отражается число рассмотренных ОМСУ обращений из числа поступивших, указанных в п. 9.1.1 Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. <b>Значение п. 9.1.2. не может быть больше значения п. 9.1.1.</b>
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	9.2.1	Указывается число муниципальных служащих, на которых по результатам рассмотрения обращений наложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». <b>Значение п. 9.2.1 должно быть больше либо равно значению п. 9.2.2. Данные п. 9.2.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</b>
		из них уволено	9.2.2	<b>Значение п. 9.2.2 не может быть больше значения п. 9.2.1.</b>
	Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений			9.3
<b>Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта</b>	Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)		10.1	Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Комиссия образуется нормативным правовым актом ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.
	Количество проведенных заседаний комиссий		10.2	Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседание комиссии осуществляется только по тем основаниям, которые указаны в Положении о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний комиссии.
	Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы		10.3	Указывается количество служащих (граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы), в отношении которых

интересов (аттестационных комиссий) – далее комиссии			<p>комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в п. 10.3.1 – п. 10.3.5.</p> <p>Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p> <p><i>Значение п.10.3 включает в себя сумму значений п.10.3.1 + п.10.3.2 + п. 10.3.3 + п.10.3.4 + п.10.3.5</i></p>	
	в том числе, касающиеся	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.3.1	<p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше значения п. 10.3</i></p> <p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше разницы значений п. 10.3 – (п. 10.3.2 + п. 10.3.3 + п. 10.3.4 + п. 10.3.5)</i></p>
		невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.3.2	<p><i>Значение п. 10.3.2 не может быть больше значения п. 10.3</i></p> <p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше разницы значений п. 10.3 – (п. 10.3.1 + п. 10.3.3 + п. 10.3.4 + п. 10.3.5)</i></p>
		о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	10.3.3	<p><i>Значение п. 10.3.3 не может быть больше значения п. 10.3</i></p> <p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше разницы значений п. 10.3 – (п. 10.3.1 + п. 10.3.2 + п. 10.3.4 + п. 10.3.5)</i></p>
		несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	10.3.4	<p><i>Значение п. 10.3.4 не может быть больше значения п. 10.3</i></p> <p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше разницы значений п. 10.3 – (п. 10.3.1 + п. 10.3.2 + п. 10.3.3 + п. 10.3.5)</i></p>
		дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	10.3.5	<p><i>Значение п. 10.3.5 не может быть больше значения п. 10.3</i></p> <p><i>Значение п. 10.3.1 не может быть больше разницы значений п. 10.3 – (п. 10.3.1 + п. 10.3.2 + п. 10.3.3 + п. 10.3.4)</i></p> <p><i>Значение в п. 10.3.5 должно быть больше либо равно значению п. 10.3.5.1</i></p>
		из них разрешено	10.3.5.1	<p><i>Значение в п. 10.3.5.1 не может быть больше значения п. 10.3.5</i></p>
	Количество выявленных комиссиями нарушений	10.4	<p>Указывается количество выявленных комиссиями нарушений.</p> <p>Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным муниципальным служащим (бывшим муниципальным служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p> <p><i>Значение в п.10.4 включает в себя сумму значений п.10.4.1 + п.10.4.2 + п.10.4.3 + п.10.4.4 и не может быть больше п. 10.3</i></p>	
	о достоверности и полноте сведений о доходах,	10.4.1	<p><i>Значение п. 10.4.1 не может быть больше п. 10.3.1</i></p>	

в том числе касающихся требований	расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		<i>Значение п. 10.4.1 не может быть больше разницы значений п. 10.4 – (п. 10.4.2 + 10.4.3 + 10.4.4 + п. 10.4.5) Значение п. 10.4.1 не может быть больше значения п. 10.4</i>
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.4.2	<i>Значение п. 10.4.2 не может быть больше п. 10.3.2 Значение п. 10.4.1 не может быть больше разницы значений п. 10.4 – (п. 10.4.1 + 10.4.3 + 10.4.4 + п. 10.4.5) Значение п. 10.4.2 не может быть больше значения п. 10.4</i>
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	10.4.3	<i>Значение п. 10.4.3 не может быть больше п. 10.3.3 Значение п. 10.4.1 не может быть больше разницы значений п. 10.4 – (п. 10.4.1 + 10.4.2 + 10.4.4 + п. 10.4.5) Значение п. 10.4.3 не может быть больше значения п. 10.4</i>
	к служебному поведению	10.4.4	<i>Значение п. 10.4.4 не может быть больше п. 10.3.4 Значение п. 10.4.1 не может быть больше разницы значений п. 10.4 – (п. 10.4.1 + 10.4.2 + 10.4.3 + п. 10.4.5) Значение п. 10.4.4 не может быть больше значения п. 10.4</i>
	об урегулировании конфликта интересов	10.4.5	<i>Значение п. 10.4.5 не может быть больше п. 10.3.4 Значение п. 10.4.1 не может быть больше разницы значений п. 10.4 – (п. 10.4.1 + 10.4.2 + 10.4.3 + п. 10.4.4) Значение п. 10.4.5 не может быть больше значения п. 10.4</i>
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		10.5	<i>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, в соответствии со статьей 27<sup>1</sup> Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе уволенных в связи с утратой доверия. Значение п. 10.5 включает в себя сумму значений п.10.5.1 + п. 10.5.2 + п.10.5.3 + п.10.5.4 + п.10.5.5 Значение п. 10.5 не может быть больше 10.4 Данные п. 10.5 должны быть отражены в п. 11.1.1 и п. 12.1</i>
в том числе за нарушения требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.5.1	<i>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, без учета сведений о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам проверок, отраженных в п. 4.3.1 и п. 5.2.3.1. Значение п. 10.5.1 не может быть больше 10.4.1 Значение п. 10.5.1 не может быть больше разницы значений п.10.5 – (п. 10.5.2 + п.10.5.3 + п.10.5.4 + п.10.5.5) Значение п. 10.5.1 не может быть больше значения п. 10.5 Данные п. 10.5.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.5.2	<i>Значение п. 10.5.2 не может быть больше 10.4.2 Значение п. 10.5.2 не может быть больше разницы значений п. 10.5 – (п. 10.5.1 + п. 10.5.3 + п. 10.5.4 + п. 10.5.5) Значение п. 10.5.2 не может быть больше значения п. 10.5 Данные п. 10.5.2 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и	10.5.3	<i>Значение п. 10.5.3 не может быть больше 10.4.3</i>

		иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях		<i>Значение п. 10.5.3 не может быть больше разницы значений п. 10.5 – (п. 10.5.1 + п. 10.5.2 + п. 10.5.4 + п. 10.5.5) Значение п. 10.5.3 не может быть больше значения п. 10.5 Данные п. 10.5.3 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
		к служебному поведению	10.5.4	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам проверок, отраженных в п. 6.4.1 <i>Значение п. 10.5.4 не может быть больше 10.4.4 Значение п. 10.5.4 не может быть больше разницы значений п. 10.5 – (п. 10.5.1 + п. 10.5.2 + п. 10.5.3 + п. 10.5.5) Значение п. 10.5.4 не может быть больше значения п. 10.5 Данные п. 10.5.4 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
		об урегулировании конфликта интересов	10.5.5	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий, <b>без учета сведений</b> о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности по итогам проверок, отраженных в п. 6.5.1 <i>Значение п. 10.5.5 не может быть больше 10.4.5 Значение п. 10.5.5 не может быть больше разницы значений п. 10.5 – (п. 10.5.1 + п. 10.5.2 + п. 10.5.3 + п. 10.5.4) Значение п. 10.5.5 не может быть больше значения п. 10.5 Данные п. 10.5.5 должны быть отражены в п. 11.1.1</i>
<b>Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений</b>	Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		11.1	В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <i>Значение п. 11.1 равно сумме значений п. 11.1.1 + п. 11.1.2 + п. 11.1.3.</i>
	из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	11.1.1	Указывается количество муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьей 27 <sup>1</sup> Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе увольнение в связи с утратой доверия. <i>Значение п. 11.1.1 должно содержать сведения указанные в п.4.3.1, п.5.2.3.1, п.6.4.1, п.6.5.1, п. 8.3.1, п.9.2.1, п. 10.5</i>
		Административной ответственности	11.1.2	<i>Значение п. 11.1.2 не может быть больше п.11.1</i>
		Уголовной ответственности	11.1.3	<i>Значение п. 11.1.3 не может быть больше п.11.1</i>
	Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		12.1	Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.



Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия				<p><i>Значение п. 12.1 должно содержать сведения указанные п. 4.3.2, п. 5.2.3.2, п. 6.4.2, п. 6.5.2, п. 8.3.2, п. 9.2.2, п. 10.5</i></p> <p><i>Значение п. 12.1 должно быть больше либо равно значению п. 12.1.1</i></p> <p><i>Значение п. 12.1.1 равно сумме значений п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6</i></p>
	в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия из них по следующим основаниям:	12.1.1	
		Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	12.1.1.1	<p><i>Значение п. 12.1.1.1 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
		Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений	12.1.1.2	<p><i>Значение п. 12.1.1.2 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
		Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	12.1.1.3	<p><i>Значение п. 12.1.1.3 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
		Осуществление предпринимательской деятельности	12.1.1.4	<p><i>Значение п. 12.1.1.4 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
		Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	12.1.1.5	<p><i>Значение п. 12.1.1.5 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.6).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
По иным основаниям, предусмотренным Законодательством Российской Федерации	12.1.1.6	<p><i>Значение п. 12.1.1.6 не может быть больше разницы показателей значений п. 12.1.1 – (п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5).</i></p> <p>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>		
Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о	Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего	13.1.1	<p>Указывается число уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данный пункт отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.</p>

фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений				<i>Значение п.13.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 13.1.2</i>
	из них рассмотрено		13.1.2	Указывается число уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на отчетную дату завершено. <i>Значение п.13.1.2 не может быть больше значения п. 13.1.2</i>
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		13.2	<i>Значение п.13.2 не может быть больше значения п. 13.1.1</i>
Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		13.3	<i>Значение п.13.3 не может быть больше значения п. 13.1.1</i>	
Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		14.1	Указывается количество муниципальных служащих, прошедших обучение (повышение квалификации) по антикоррупционной тематике независимо от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции в форме повышения квалификации (не менее 16 часов) и профессиональной переподготовки (не менее 500 часов). <i>Значение п.14.1 должно быть больше, либо равно значению п. 14.1.1</i>
	из них	количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	14.1.1	Указывается число муниципальных служащих, выполняющих в соответствии с должностным регламентом функции, установленные Указом Президента РФ от 15.07.2015 № 364, прошедших в отчетный период профессиональную подготовку и(или) повышение квалификации. <i>Значение п.14.1.1 не должно быть больше значения п. 14.1</i> <i>Значение п.14.1.1 не должно быть больше значения п. 2.2.1</i>
Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		15.1	Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению муниципальных служащих, непосредственно организованных и проведенных ОМСУ, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме: - коллегии; - конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции; - подготовка памяток и методических рекомендаций (указывается количество памяток и рекомендаций); - консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др.
Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского общества	Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	16.1.1	Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики. <i>Значение п.16.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 16.1.2</i>
		из них с указанными уставными задачами	16.1.2	<i>Значение п. 16.1.2 не должно быть больше значения п. 16.1.1</i>
	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и		16.2	Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно ОМСУ и проведенных с участием общественных объединений, организаций.

	организаций		<i>Значение п. 16.2 не может быть больше значения п. 15.1 Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
<b>Сведения о взаимодействии с общероссийским и средствами массовой информации</b>	Количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации	17.1	Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц ОМСУ исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ Ростовской области. Статьи в газетах районов и сюжеты на районном кабельном телевидении в подразделе не учитываются. <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/ местного самоуправления	17.2	Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике (а не по всем вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений). <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
<b>Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка</b>	Количество поступивших уведомлений о получении подарка	18.1	Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка. Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке. <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
	Количество сданных подарков	18.2	Указывается количество сданных подарков. <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 18.2 должно содержать сведения указанные в п. 18.4, п. 18.6, п. 18.8, п. 18.9</i>
	Количество поступивших заявлений о выкупе подарка	18.3	Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление. <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
	Количество выкупленных подарков	18.4	Указывается количество выкупленных подарков <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода</i>
	Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.	18.5	Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков <b>(в тыс. руб.)</b> <i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
	Количество реализованных подарков	18.6	<i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
	Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.	18.7	Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в п.18.6 <b>(в тыс. руб.)</b>
	Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций	18.8	<i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>
Количество уничтоженных подарков	18.9	<i>Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</i>	